



Algemene voorwaarden werving & selectie van young professionals

Artikel 1 Toepassingsgebied

Deze algemene voorwaarden zijn van toepassing op overeenkomsten tot bemiddeling die door een opdrachtgever met Young & Ambitious, verder "Y&A" worden gesloten uit hoofde waarvan Y&A als opdrachtnemer aan opdrachtgever een kandidaat of meerdere kandidaten voordraagt ter vervulling van een bij de opdrachtgever bestaande behoefte aan personeel. Het is Y&A toegestaan om van deze algemene voorwaarden afwijkende afspraken te maken.

Artikel 2 Begrippen

In deze algemene voorwaarden worden de volgende begrippen gehanteerd:

Arbeidsovereenkomst: hetgeen het Burgerlijk Wetboek daaronder verstaat.

Bruto jaarsalaris: het bruto jaarsalaris is inclusief vakantiegeld en indien van toepassing een 13e maand.

Honorarium: de vergoeding aan Y&A voor de bemiddeling, opdrachtbegeleiding en afwikkeling van de Werving en selectieopdracht.

Kandidaat: de persoon die na selectie door Y&A wordt voorgedragen aan de Opdrachtgever.

Opdrachtbevestiging: de schriftelijke vastlegging van de werkwijze waarop de Werving en selectieopdracht door Y&A wordt uitgevoerd, de functie waarop de opdracht betrekking heeft en het honorarium.

Werving en selectieopdracht: de opdracht waarbij Y&A ten behoeve van indiensttreding (of een vergelijkbare vorm van tewerkstelling) voor een Opdrachtgever één of meerdere Kandidaten selecteert en deze(n) mondeling of schriftelijk bij Opdrachtgever introduceert.

Artikel 3 Algemeen

1. De dienstverlening van Young & Ambitious beperkt zich niet tot het werven en selecteren van goede kandidaten. Op het moment dat er kandidaten geplaatst zijn, wordt er een coachings- en trainingstraject aangeboden. Tijdens het coachingstraject staat persoonlijke ontwikkeling centraal.

2. Het is Opdrachtgever niet toegestaan gegevens van door Y&A voorgestelde Kandidaten zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van Y&A aan derden bekend te maken.

Artikel 4 Informatieplicht Opdrachtgever

De Opdrachtgever is verplicht om alle informatie aan Y&A te geven die Y&A redelijkerwijs nodig heeft om naar behoren haar Werving en selectieopdracht uit te voeren en één of meer Kandidaten voor de Opdrachtgever te selecteren.

Artikel 5 Honorarium

1. Het honorarium van Y&A bij een werving en selectieopdracht is 30% van het totale bruto jaarinkomen met een minimumvergoeding van €5000,-. Onder totale bruto jaarinkomen wordt verstaan het bruto salaris berekend op fulltime basis inclusief het bij de opdrachtgever geldende percentage aan vakantiegeld, doch tenminste 8% en eventuele 13e maand.

2. Het volledige Honorarium is verschuldigd in geval van succesvolle vervulling, waaronder wordt verstaan ondertekening van de Arbeidsovereenkomst door de aangedragen Kandidaat.

3. De facturatie vindt als volgt plaats: 50% van de totale fee, na acceptatie van arbeidsovereenkomst en op de dag dat vermeld staat als startdatum op de arbeidsovereenkomst. De overige 50% wordt gefactureerd op het moment dat de kandidaat de proeftijd succesvol doorlopen heeft.

4. Opdrachtgever is gehouden om binnen 14 dagen na een daartoe gedaan verzoek aan Y&A de inkomensgegevens te verstrekken, noodzakelijk voor de bepaling van het Honorarium evenals de startdatum van de door Y&A geselecteerde Kandidaat. Indien Opdrachtgever niet tijdig, onvoldoende of onjuiste gegevens verstrekt, is Y&A gerechtigd de hoogte van het bruto jaarsalaris te schatten en conform die schatting het Honorarium te factureren.

5. Onder een succesvolle vervulling van Opdracht wordt eveneens begrepen het geval dat een door Y&A aan Opdrachtgever voorgestelde Kandidaat binnen twaalf maanden na die introductie in dienst treedt en/of, al dan niet via derden, op enigerlei wijze werkzaam is bij Opdrachtgever of bij een daaraan gelieerde onderneming. Tenzij Opdrachtgever terzake vooraf een nadrukkelijk voorbehoud heeft gemaakt, is het Honorarium eveneens verschuldigd indien de door Y&A geïntroduceerde Kandidaat bij Opdrachtgever via een sollicitatie of anderszins in meer of mindere mate bekend mocht blijken te zijn.



Artikel 6 Betalingstermijn

De betalingstermijn van door Y&A ingezonden facturen bedraagt veertien (14) dagen na factuurdatum.

Artikel 7 Garantie

Ingeval het dienstverband tussen de door Y&A geplaatste Kandidaat en Opdrachtgever binnen 3 maanden wordt beëindigd, dan zal Y&A gedurende de 2 maanden op basis van exclusiviteit kosteloos op zoek gaan naar een andere kandidaat. Als Y&A na het verstrijken van deze twee maanden nog geen geschikte kandidaat heeft gevonden dan zal Y&A een restitutie uitkeren van 50% van het Honorarium.

Artikel 8 Informatie

Voor zover de Kandidaat zelf informatie aan Y&A geeft omtrent arbeidsongeschiktheidsverleden, huidige medische gesteldheid, arbeidsvoorwaarden bij vorige of huidige werkgever, naam en adresgegevens van huidige en vorige werkgever(s), omstandigheden onder welke vorige arbeids-overeenkomsten zijn beëindigd, strafblad, werk-vergunning, opleidingen en diploma's, is Y&A niet verplicht om die informatie op juistheid te controleren zodat Y&A ten aanzien van de juistheid van deze informatie geen enkele verantwoordelijkheid aanvaardt. Ook ten aanzien van deze informatie is Y&A volledig zelfstandig bevoegd om te beslissen welke informatie zij aan de Opdrachtgever ter beschikking stelt.

Artikel 9 Inspanningsverbintenis; exoneration

Y&A is gehouden zich in te spannen geschikte Kandidaten te werven en te selecteren ten behoeve van indiensttreding bij Opdrachtgever. Voor de beslissing om met een door Y&A geselecteerde Kandidaat een Arbeids-overeenkomst aan te gaan, alsmede voor de inhoud van deze Arbeidsovereenkomst, is Opdrachtgever verantwoordelijk. Opdrachtgever aanvaardt dat Y&A op geen enkele wijze aansprakelijk is voor tekortkomingen van, en/of schade veroorzaakt door Kandidaten die Y&A heeft geselecteerd.

Artikel 10 Aansprakelijkheid

Voordrachten van Kandidaten komen tot stand naar beste inzichten en conform de normen van goed vakmanschap; Y&A gaat er daarbij vanuit dat de inlichtingen die de Kandidaten over zichzelf verstrekken of die van referenten over hen zijn verkregen, juist zijn. Opdrachtgever is verantwoordelijk voor de uiteindelijke keuze van een Kandidaat. Y&A sluit elke aansprakelijkheid uit voor de gevolgen van het handelen of nalaten - daaronder begrepen gevolgschade- van Kandidaten, die mede als gevolg van de opdrachtuitvoering bij Opdrachtgever in dienst zijn getreden.

Artikel 11 Rechts- en rechterskeuze

Op de overeenkomsten van opdracht, alsmede op de daarvan deel uitmakende Algemene Voorwaarden, is Nederlands rechts van toepassing.